

# Projekat za zapošljavanje na visokim položajima na Kosovu

Dostignuća projekta i ključni nalazi

Decembar 2022

[www.kosovoselection.org](http://www.kosovoselection.org)



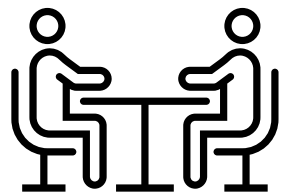
British Embassy  
Pristina

IDEAS | PEOPLE | TRUST



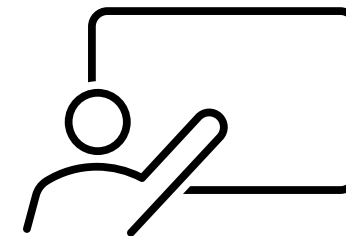
# Dostignuća u brojkama

26



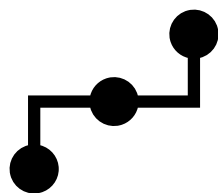
Podržani procesi  
zapošljavanja viših  
državnih službenika

200



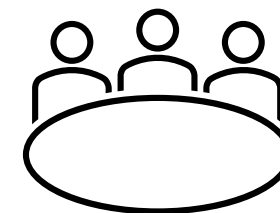
Profesionalci u vladi  
i van nje obučeni

1



Mapa procesa razvijena da  
podrži vlasništvo nad  
regrutacije na osnovu zasluga

93

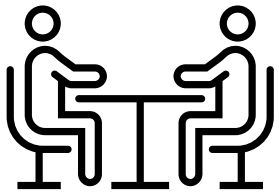


učesnika na projektnoj  
konferenciji 22.  
novembra 2022

# Procesi regrutacije

Do danas smo podržali 26 završenih procesa, dok je još **20 u toku** \*.

13 od ovih procesa su uspešno završena sa pojedincima koji su sada na poziciji...



Projekat je utvrdio da **11 kandidata na poziciji** može biti imenovano.

Za 6 od ovih pozicija sa komisijom smo se **dogovorili o najboljem kandidatu**.

**4 Nezavisne  
agencije i  
institucije**

- Generalni revizor, Direktor Agencije za borbu protiv korupcije, Generalni Sekretar Nezavisnog Nadzornog Odbora, Direktor Centralne Izborne Komisije

**1 Fond**

- Generalni Direktor Kosovskog Fonda za Energetsku Efikasnost

**1 vladina pozicija**

- Generalni Sekretar Ministarstva Unutrašnjih Poslova

**7 javna preduzeća**

- Odbor Energetske Korporacije Kosova, i izvršni direktor, Odbor Prištinskog vodovodnog preduzeća, i izvršni direktor, odbor Ibar Lepenc, izvršni direktor Termokosa, izvršni direktor Telekom

\* Aktuelni procesi : GD Poreske Uprave (nema napretka od oktobra 2022) GD KIPA, GS MO, GS MP, GS MSP, GD AEP, GD ARP, GD AASCA, Direktor JFI (nema napretka od oktobra 2022), GD KIESA, Direktor ARBK, GD Agencije za Statistike, GFZ Tel (nema napretka od novembra 2022), GD Policije, Odbor Infrakosa, ID Infrakosa, ID AMPE, Odbor Termokosa, Guvernator CBK, Direktor F70

# Obuka

Obuka je jedan od načina na koji projekat nastoji da prenese znanje, praksu i savete vladi, civilnom društvu i drugim ključnim akterima na Kosovu. Do danas smo obučili preko 200 profesionalaca:

33

Pojedinci obučeni da budu deo Komisije

13

Pojedinci dobijaju stalnu podršku (5 članova NAC-a je prošlo redovnu obuku i podršku. I 8 učesnika u krugu menadžmenta za podršku višim liderima koji su angažovani kroz MBR procese)

10

Službenika obučeni o principima MBR-a i implementaciji ili praćenju MBR procesa.

13

Menadžera ljudskih resursa prisustvovali su MBR radionici (22. januar)

78

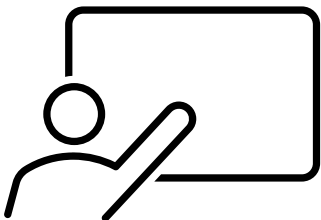
Zvaničnika su učestvovali na sesijama Žene u liderstvu i Razvoj karijere

33

Službenici za praćenje civilnog društva

30

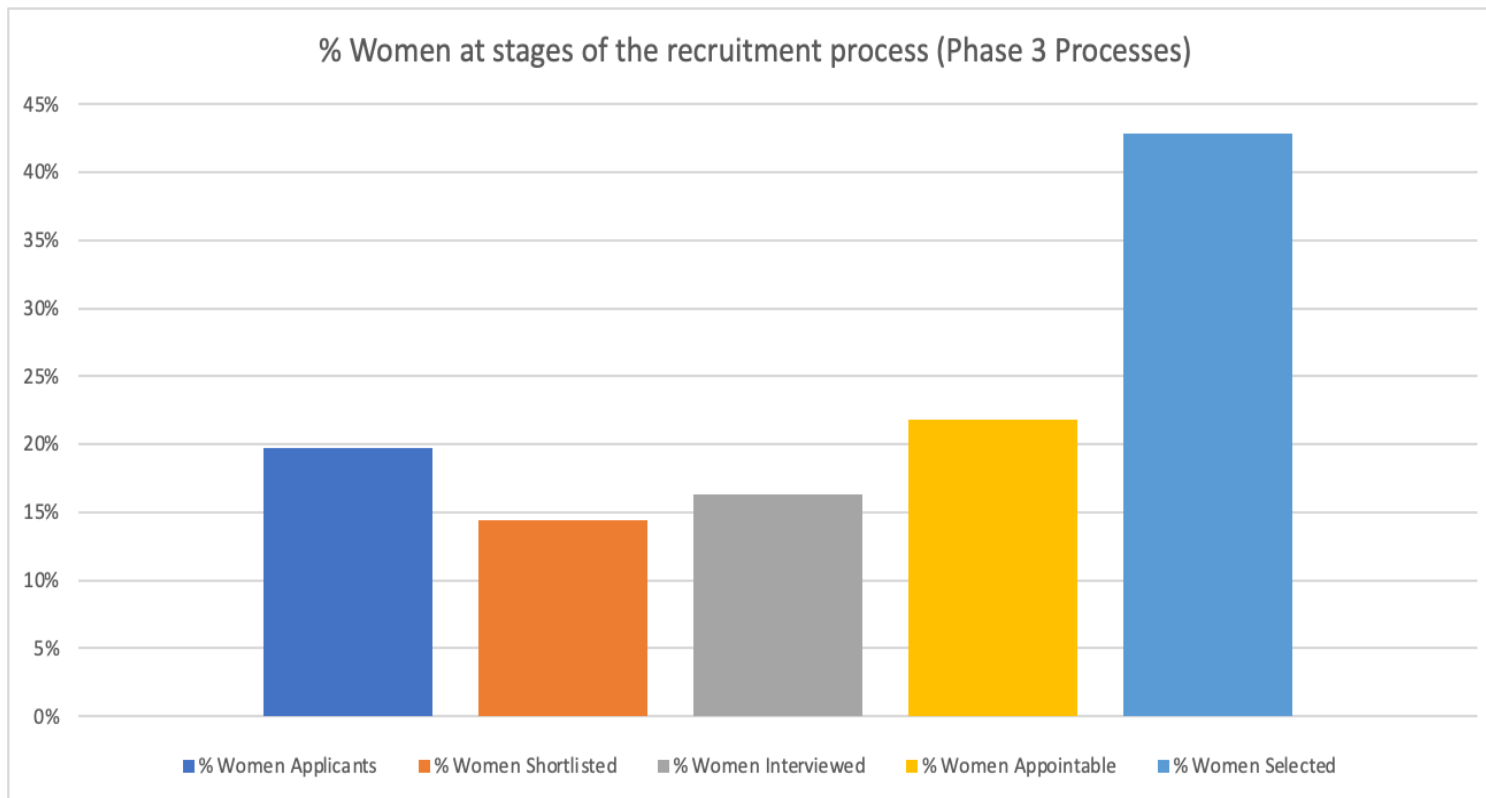
Učesnici radionice o ljudskim resursima sledeće generacije sa Univerzitetom u Prištini



- Povratne informacije učesnika sa svih naših obuka ukazuju na **poboljšanje znanja o principima i primeni regrutacije zasnovanog na zaslugama**
- Članovi kruga menadžmenta cenili su priliku da **uče od kolega istomišljenika i dele pristupe rešavanju zajedničkih problema liderstva**

# Zastupljenost polova kroz proces zapošljavanja

Pružanje podrške ženama zvaničnicima bilo je ključni deo rada na izgradnji kapaciteta projekta tokom prošle godine. Uzimajući uzorke podataka iz procesa koje smo podržali, identifikovali smo neke ključne nalaze:



- **Ispod 20% kandidata za više pozicije su žene.**
- **Žene su manje uspešne u fazi užeg izbora od muškaraca, i predstavljaju samo 14% kandidata koji su ušli u uži izbor.**
- **Međutim, u fazi intervjua, 22% kandidata su žene.**
- **Skoro 43% uspešnih kandidata su žene.**

Ovo sugerise da ako se više žena podstakne da se prijave i dobiju podršku u pripremi jakih prijava, verovatno ćemo videti više žena koje stižu do faze intervjua i više kvalifikovanih žena koje se postavljaju na više pozicije.

# Konferencija Projekta - 22 Novembar 2022

Uspešna projektna konferencija održana je u novembru 2022. godine, sazvana da bi se razgovaralo o dostignućima i izazovima projekta.



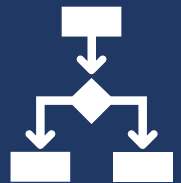
## 93 učesnika:

- Članovi Skupštine
- Vladini zvaničnici
- Civilno društvo i mediji
- Tehnički stručnjaci



## Medije:

- Koha
- Kanal10
- Kallxo
- Telegrafi



## Uticao projekta - širenje zapošljavanja zasnovanog na zaslugama

Teuta Ukshini-Aliu, Predsednica odbora Regionalne kompanije za vodosnabdevanje Prištine podelila je svoje pozitivno iskustvo kao kandidata u procesu zasnovanom na zaslugama, napominjući da je nastavila da koristi metodologiju za Sekretara Prištinskog Vodovoda i Finansijskog Direktora.

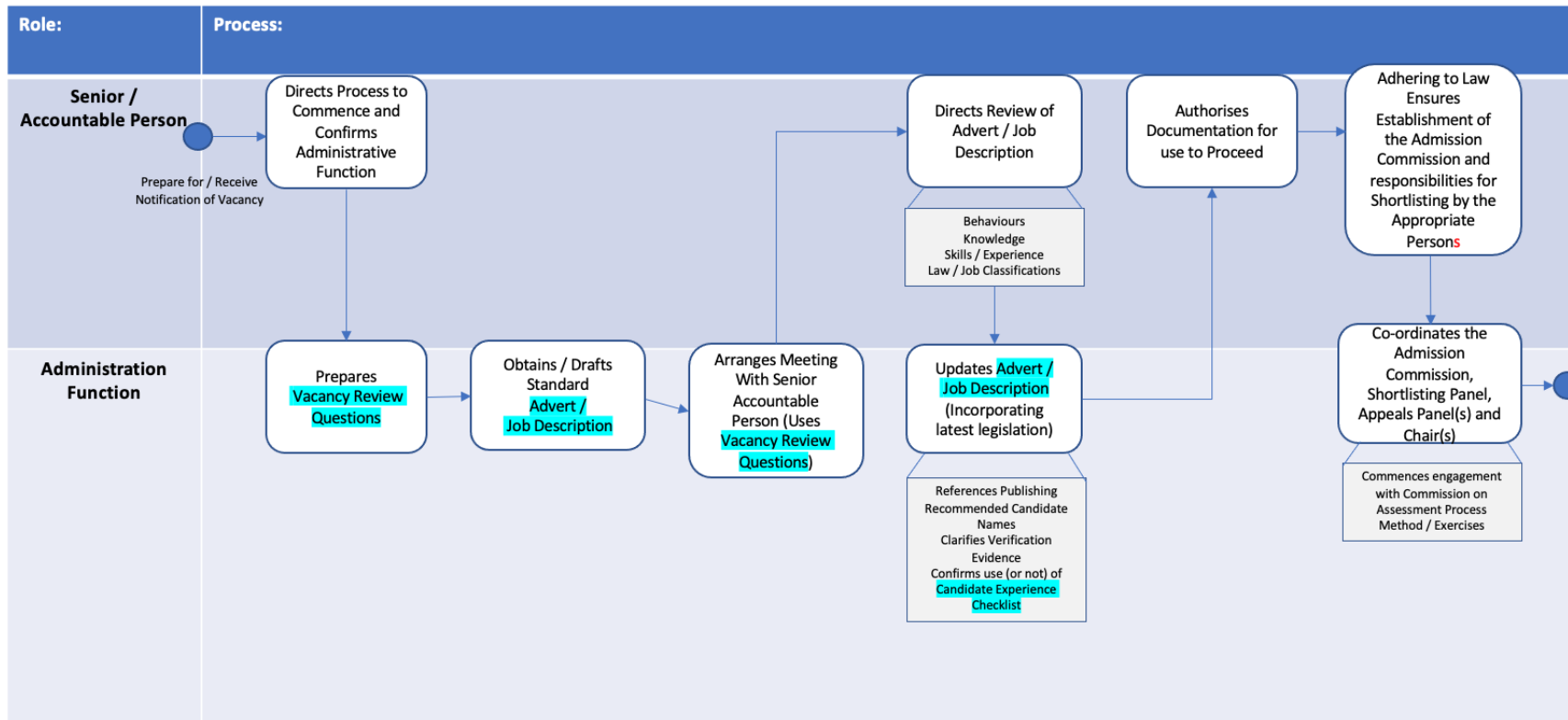


## Glavni govori:

- Premijer Albin Kurti
- Zamenik Ministar MUP, Bardhyl Dobra
- Britanski ambasador Nikolas Abot, koji je govorio o važnosti vlasništva nad procesom regrutacije zasnovanog na zaslugama od strane kosovskih institucija nakon završetka projekta 2024. godine.

# Mapa procesa - Promovisanje vlasništva i održivost

Povratne informacije naših ključnih aktera u projektu su istakle nesigurnost u vezi sa održivošću zapošljavanja zasnovanog na zaslugama nakon završetka projekta, kao i nedostatak u znanju lidera, menadžera ljudskih resursa i sekretarijata o tome kako da implementiraju procese zasnovane na zaslugama. Odgovarajući na ovu zabrinutost, naši savetnici su razvili Mapu procesa zapošljavanja zasnovanog na zaslugama kao pomoć korak po korak za podršku institucijama koje žele da implementiraju procese zapošljavanja zasnovane na zaslugama u budućnosti.



Konsultacije sa zainteresovanim stranama i korisnicima počće u januaru 2023. godine, sa ciljem da se mapa počne koristiti od aprila 2023. godine.



Za dodatne informacije o projektu i pristup ključnim resursima podrške, možete posetiti:

[www.kosovoselection.org](http://www.kosovoselection.org)

