



MEĐUNARODNI DAN ŽENA

Slavimo uspeh i prihvatamo inkluziju sa
Kosovskim projektom regrutovanja visokih položaja

Mart 2023.



Britanska
ambasada u
Prištini

TALOGY

IDEAS | PEOPLE | TRUST

Gledište kroz rodno sočivo - podrška našeg projekta umrežavanju žena na Kosovu

U proteklih nekoliko godina od početka projekta, Anne Stratton i Edmonda Kelmendi (savetnici za BDO) podržavale su uspostavljanje 'Mreže za osnaživanje žena na pozicijama donošenja odluka u javnom sektoru' u Prištini, Kosovo.

Svrha Mreže je da ujedini žene, pružajući im prilike za učenje, umrežavanje i zajedničko napredovanje. Konkretno, želeli smo ohrabriti žene da konkurišu i napreduju u ključnim ulogama u donošenju odluka u centralnim javnim i nezavisnim institucijama.

Mreža se ističe iz nekoliko razloga:

1. **Inspirativni Razgovori:** Učesnici se uključuju u dijaloge koji podstiču razmišljanje, stičući sveže perspektive i uvide.
2. **Korisna Umrežavanja i Saradnja:** Negujemo veze koje se protežu preko događaja, stvarajući podržavajuću zajednicu.
3. **Izgradnja Samopouzdanja:** Kroz podelu iskustava i ohrabrivanja, žene grade svoje samopouzdanje i konkurentnost.
4. **Teme Diverziteta i Sveobuhvatnosti:** Istražujemo vitalna pitanja, uzori smo diverziteta i ulivamo poverenje kod svih učesnika.



Događaj mreže žena koji je okupio visoke lidere iz kosovskih javnih institucija



Članice odbora mreže žena sa britanskim ambasadorom na Kosovu, Nicholasom Abbottom (gore)

Članovi odbora mreže žena sastaju se sa mladim devojkama kako bi razgovarali o važnosti žena koje vode i inspirišu liderstvo (ispod)



Inauguracijski događaj održan je u oktobru 2023. god., gde smo se uključili u iskrene diskusije o izazovima u karijeri, razmenili vredna iskustva i identifikovali načine za međusobno podržavanje.

Drugi događaj u februaru 2024. god. bio je izvanredan simbol inkluzivne saradnje: Mreža je udružila snage sa Britanskom ambasadam povodom nadmetanja za mlade devojkice „Budi ambasador na jedan dan“, gde su učesnici raspravljali o značenju „inspirisati liderstvo“ i zašto žene takođe moraju postati lideri.

“Zajedno nastojimo da podignemo glasove žena, njihov uticaj i delovanje u donošenju odluka.”

Slavimo uspeh i prihvatamo inkluziju sa našom Mrežom za osnaživanje žena na pozicijama donošenja odluka u javnom sektoru



Tema ovogodišnjeg Međunarodnog dana žena je **#InspireInclusion**, (inspirisanje inkluzije) i sa zadovoljstvom možemo podeliti nalaze sa našeg poslednjeg sastanka Mreže žena, gde je duh inkluzije zaista zablistao.

Vlora Spanca, Generalni revizor, održala je uticajan govor o značaju inkluzije u Nacionalnoj kancelariji revizije u Prištini. Ona se zalaže za inkluzivne prakse, uzore i demokratske stilove rukovođenja koji podstiču odgovornost za postizanje rezultata. Vlora je podelila svoje lično putovanje u izgradnji kulture zajedničkog donošenja odluka i govorila o pozitivnom uticaju na samopouzdanje, učinak i na kraju blagostanja njenog tima.

Obraćajući se prisutnoj ženskoj publici, Vlora je naglasila važnost pravednosti i jednakosti za sve, ističući da inkluzija nadilazi spol, starost i druge potencijalne predrasude. Ona je govorila o pristupima koji su preduzeti da se svi pozovu da podignu glas i da se osećaju vrednim, deleći uticaj otvorenosti i poboljšanog učinka. Uticaj na Nacionalnoj kancelariji revizije je rezultirao da su ljudi više motivisani, agilniji i preuzimaju stvarni osećaj odgovornosti.

Razmena ideja i iskustava u nastavku zaista je pokazala moć saradnje među ženama.

Početne diskusije su se fokusirale na opštu kulturu prema ženama na radnim mestima na Kosovu: generalno se smatralo da je profesionalni doprinos žena potcenjen, a ponašanje prema ženama ponekad isključujući. Navedeni su primeri kako se to pretvara u praksu, kao što je nepravredno delegiranje zadataka ili isključenje žena u procesima donošenja odluka.



Nedovoljna zastupljenost žena na visokim pozicijama i neka od samoograničavajućih ponašanja žena koje oklevaju da naprave korak dalje takođe se doživljavaju kao ograničavajući faktori za privlačenje, zapošljavanje i imenovanje žena na više rukovođene uloge.

Zatim smo razmotrili kako žene mogu aktivno promovirati kulturu inkluzivnosti:

- Osnažiti sebe i druge da predvodimo i povisimo glas kako i kada doživljavamo nejednakost;
- Delovati s integritetom kako biste se prema svima odnosili s poštovanjem i dostojanstvom i kako biste zaustavili diskriminaciju;
- Preusmeriti dijalog na radnom mestu ka inkluzivnosti, edukaciji lidera o pravednosti i kako izgraditi poverenje;
- Podsticati timski rad, pružiti podršku i obuku za vođe i članove tima;
- Sprovođenje pravednih pregleda učinka, na osnovu tačnih procena kompetencija;
- Kreirajte forume na kojima se može detaljno razgovarati o poslovnim temama na svakom poslovnom nivou.

nastavak na poledini...

Kada smo razgovarali o prednostima ovog pristupa, osetile smo se inspirisanim budućim mogućnostima inkluzivnijeg radnog mesta.

Svi smo se složili da želimo raditi tamo gde su pravednost, poverenje i poštovanje prisutni i gde se smatraju dodatnim kvalitetima. Zaključili smo da će pružanje jednakih mogućnosti delegiranja motivisati osoblje da ispuni ciljeve i potaknuti ih da glasno iznesu svoje ideje. Ovaj proaktivan pristup bi minimizirao mikroupravljanje, doveo do boljeg donošenja odluka, saradnje i zajedničkih napora. Zauzvrat, postiglo bi se više ciljeva, ispunilo više ciljanih učinka, a održivost i učinak organizacije bi se značajno poboljšali.

Nakon naših zaista pronicljivih diskusija za okruglim stolom, bilo je jasno da inkluzija nije samo popularna reč za nas; to je vodeći princip. Ona oblikuje našu organizacionu kulturu, vodi nas ka raznovrsnijoj, pravednijoj i saradničkoj budućnosti.

#InspireInclusion je suštinska strategija za budućnost.

U ime BDO-a i Projekta za regrutovanja visokih položaja na Kosovu, želimo vam srećan Međunarodni dan žena!



Za više informacija o projektu i pristup ključnim resursima podrške, možete posetiti:

www.kosovoselection.org