

# “Nezavisno, odgovorno, meritokratsko i profesionalno regrutovanje na Kosovu”

## Regrutovanje viših pozicija u civilnoj službi i nezavisne institucije

### Lista Činjenica - Mart 2020

#### Sažetak Projekta

Ovaj projekat Britanske Ambasade je počeo Oktobra 2016 (Faza 1). Faza 2 je od Septembra 2018 do Marta 2020, sa Memorandumom Razumevanja potpisanog između Ambasade i Skupštine, Vlade Kosova, i opštine Priština i Peć. Projektni Partner Sprovođenja (PS) je firma BDO iz Velike Britanije, u partnerstvu sa PSI.

Projekat pomaže Vladi i Opštinama u regrutiranju izabiranja visokih pozicija javnih usluga. Projekat radi na tome da osigura da na te pozicije imenuju naj-kompetentnije ljude, i cilja da spreči nepotizam; jačanje transparentnosti, meritokratije/zasluge, i dobrog upravljanja; i pomogne da se povрати poverenje u javne organe. Faza 2 takođe se usredsređuje na održivost, t.j. razvijanje kapaciteta komisija regrutovanja da vode procesa bez spoljašnjeg uključivanja nakon Marta 2020.

PS je angažovan tokom svakog regrutovanja, uključujući izradu konkursa, stvaranje uže liste aplikacija (podneti zahteva), intervjuisanje, i konačno ocenjivanje kandidata tokom intervjua. PS obučava Komisije o svojoj metodologiji na osnovu-zasluga i stara se o svim fazama procesa paralelno sa Komisijom, ali na nezavisan način od njih. Rezultate PS nisu uključene u konačan rezultat Komisije.

Komisija podnosi imena kandidata sa najviše bodova kod određenog Ministarstva, Predsednika Skupštine, ili Gradonačelnik. PS na svojoj internet stranici samostalno objavljuje, u roku od 48 sati nakon završetka intervjua, svoje rezultate za kandidate koje procenjuje da se mogu imenovati. PS priprema nezavisni izveštaj za Ambasadu, koji ga šalje Premijeru/Predsedniku Skupštine ili Gradonačelniku. S obzirom na nezavisni proces bodovanja, kandidati PS sa najviše bodova mogu se razlikovati sa onima od Komisije.

Proces je osmišljen tako da osigura da svaki kandidat ima dosledno iskustvo u intervjuu, i da ima jednake mogućnosti da pokaže svoju spremnost za poziciju/ulogu. Dodatni detalji se mogu naći u dokumentima koji su pruženi u Konferencijskom pakovanju i na veb-stranici projekta – [www.kosovoselection.org](http://www.kosovoselection.org).

Mi smo naišli na neke izazove. PS nastavlja raditi na jačanju procesa. Projekat je MPA-u pružio doprinos za novu Uredbu o višim imenovanjima koja treba da bude pripremljena nakon stupanja na snagu Zakona o javnim službenicima.

#### Glavni Rezultati

- 48 procesa regrutovanja su završeni – 36 za Centralne institucije, 7 za Opštinske institucije (Priština i Peć), i 5 za Kosovsku Fondacija Millenijum. Vidi dole navedenu listu.
- Daljnjih 8 procesa dostiglo je fazu užem izboru, ali nije dalo dovoljan broj kandidata za intervjuisanje; 9 procesa je započeto, ali su podložni kašnjenju; i 20 procesa su izvršena bez učešća PS-a.
- Širok spektar visokih aktera su sada obučeni sa metodologijom intervjuisanja osnovanom na-nadležnosti, i taj broj nastavlja da raste.
- Nakon ovog treninga, neke stranke/akteri su koristili ključne karakteristike pristupa u drugim procesima izabiranja van direktne nadležnosti ovog projekta.
- Veb-stranica [www.kosovoselection.org](http://www.kosovoselection.org) je lansirana (pokrenuta) u Decembru 2018. To je povećalo transparentnost, i omogućava PS da objavi svoje vlastito ocenjivanje kandidata nakon svakog procesa. Standardizovani format procene je povećao doslednost prakse u svim komisijama za regrutovanje, šta pomaže da se osigura da se svi kandidati tretiraju ravnopravno/jednako.
- Dok su za neke kampanje (konkurse) bile aplikacije visokog – kalibra, za mnogo druge pozicije kvalitet i raznolikost podnosilaca zahteva je bio razočaravajući. Poželjno je da se pronađu novi načini za privlačenje kvalitetnijih kandidata i podstiče veća raznolikost kandidata.

Sledeća tabela pokazuje rezultate za 85 procesa koji su bili deo plana podrške:

Proces je u potpunosti zadovoljavajući	33 (38.8%)
Proces je delimično zadovoljavajući	2 (2.4%)
Proces je gotov, do odluke o imenovanju	7 (8.2%)
Nezadovoljavajući proces	14 (16.5%)
Procesi odvijeni bez učešća partnera za implementaciju	20 (23.5%)
Započet procesi, ali podložni kašnjenju	9 (10.6%)

**ZAVRŠENI PROCESI REGRUTOVANJA: OKTOBAR 2016 DO MARTA 2020**

**1. Pozicije u centralnim institucijama**

<b>Organizacija</b>	<b>Pozicija</b>	<b>Datum</b>
Carina Kosova	Generalni Direktor	Jan-17
Kosovska Agencija za Zapošljavanje	Generalni Direktor	Mar-17
Energetska Korporacija Kosova (KEK)	Članovi Odbora	Apr-17
Pošta i Telekomunikacije Kosova (PTK)	Članovi Odbora	Maj-17
Ministarstvo Pravde - Kampanja 1 ( <i>samo uža lista</i> )	Generalni Sekretar	Maj-17
Korektivna Služba Kosova - Kampanja 1	Generalni Direktor	Jun-17
Ministarstvo Pravde - Kampanja 2	Generalni Sekretar	Nov-17
Agencija za Industrijsku Svojinu - Kampanja 1 ( <i>samo uža lista</i> )	Direktor	Dec-17
Kosovska Agencija za Akreditaciju - Kampanja 1 ( <i>samo uža lista</i> )	Direktor	Dec-17
Kosovski Regulatorni Ured Energije	Članovi Izvršnog Odbora	Dec-17
Ministarstvo Trgovine i Industrije	Generalni Sekretar	Dec-17
Agencija za Stručno Obrazovanje i Obuke za Odrasle na Kosovu	Direktor	Jan-18
Ministarstvo Obrazovanja, Nauke i Tehnologije	Generalni Sekretar	Jan-18
Institut za Pravnu Medicinu - Kampanja 1 i 2 ( <i>samo uži izbor</i> )	Direktor	Feb-18
Korektivna Služba Kosova - Kampanja 2	Generalni Direktor	Mar-18
Kosovska Agencija za Upoređivanje i Verifikaciju Imovine (1)	Direktor	Mar-18
Kosovska Agencija za Upoređivanje i Verifikaciju Imovine (1)	Zamenik Direktora	Mar-18
Odbor Telekoma	Direktori	Mar-18
Agencija za Energetsku Efikasnost ( <i>samo uži izbor</i> )	Izvršni Direktor	Mar-18
Centralna Agencija za Nabavke	Direktor	Mar-18
Kosovski Fond za Zdravstveno Osiguranje	Direktor	Jul-18
Kosovski Regulatorni Ured Energije (Odbor)	Predsedavajući	Jul-18
Policija Kosova	Generalni Direktor	Avg-18
Kosovska Agencija za Upoređivanje i Verifikaciju Imovine (2)	Direktor	Sep-18
Kosovska Agencija za Upoređivanje i Verifikaciju Imovine (2)	Zamenik Direktora	Sep-18
Energetska Korporacija Kosova (KEK)	Direktor Upravljanja (Menadžmenta)	Okt-18
Kosovska Agencija za Akreditaciju	Direktor	Okt-18
Ministarstvo za Inovacije i Preduzetništvo	Generalni Sekretar	Nov-18
Generalni Državni Advokat	Generalni Državni Advokat	Nov-18
Komisija za Državnu Pomoć	Članovi Komisije	Dec-18
Operator Sistema, Prenosa i Tržišta (KOSTT)	Članovi Odbora	Jan-19
Policija Kosova	Zam/ Generalnog Direktora	Jan-19
Poreska Administracija (Uprava)	Generalni Direktor	Feb-19
NKEC	Članovi Odbora	Mar-19
Kosovska Agencija za Zapošljavanje	Generalni Direktor	Apr-19
Nazavisni Nadzorni Odbor	Članovi Odbora	Apr-19
Državna Agencija za Zaštitu Ličnih Podataka	Komisioner	May19
Telo za Razmatranje Nabavki ( <i>samo uži izbor</i> )	Članovi	Maj-19
Nazavisni Nadzorni Odbor – nevećinske zajednice. Kampanja 1. ( <i>uži izbor</i> )	Članovi Odbora	jun-19
RTK – većinska zajednica	Članovi Odbora	Jun-19
RTK – nevećinske zajednice	Članovi Odbora	Jul-19
Državna Agencija za Zaštitu Ličnih Podataka (2)	Komisioner	Jul-19
Nazavisna Komisija za Medije	Članovi	Jun-19

**Potpuno završeno: 36 Samo uži izbor: 7**

**2. Pozicije u opštinama**

Javno Stambeno Preduzeće Priština	Članovi Odbora	Dec-18
Autobuska stanica Peć u Prištini	Izvršni Direktor	Jan-19
Preduzeće Priština Parking	Članovi Odbora	Feb-19
Autobuska stanica u Peći	Članovi Odbora	Mar-19
Preduzeće Priština Parking - 2	Članovi Odbora	Jun-19
Termokos	Izvršni Direktor	Jun-19
Preduzeće Priština Parking ( <i>samo uži izbor</i> )	Izvršni Direktor	Feb-20
Javno Stambeno Preduzeće Priština	Izvršni Direktor	Feb-20

**Potpuno završeno: 7 Samo uži izbor: 1**

**3. Fondacija Milenijuma na Kosovu (Dec-2017 do Mar-20):** Projekat je takođe podržao zapošljavanje 5 radnih mesta u MFK-u: Izvršni Direktor, Direktor uprave i finansije, Menadžer za nabavke, Direktor za Vladavinu, Direktor za energiju.